

ナースのつぼみが

はなさき

ゆめさき

くにさき

看護師 募集案内

Nurse Recruitment
information

Kunisaki City Hospital

国東市民病院

想

国東市民病院の考える看護とは？

患者さんおよび地域住民の皆さんに安全で高水準の看護を提供することです。

国東市民病院 基本理念

住民に信頼され、愛される病院を目指して
良質で全人的な医療を提供し地域包括医療・ケアを実践します

看護部 基本理念

「患者さんによろこんで頂ける看護を実践します」

看護部 基本方針

- 地域住民に信頼される地域包括ケア・システムを推進します
- 患者および地域住民の生命の尊厳を守ります
- 患者の権利を尊重し、説明と同意に基づいた看護ケアを提供します
- 看護の質の向上・充実にめざし自己研鑽に努めます

ごあいさつ

国東市民病院は、地域の中核病院として、二次救急・災害拠点・感染症対応などの役割を担っています。
病院の基本理念には、「住民に信頼され、愛される病院を目指して良質で全人的な医療を提供し地域包括医療・ケアを実践します」を掲げ、看護部の基本理念は、看護部がめざす基本的なあるべき看護の姿を次のように示しています。

看護部 基本理念

患者さんに喜んでいただける 看護を実践します



国東市民病院 看護部長
古城 一三

看護師は、いつも「一期一会」の気持ちで患者さんやご家族の方々と接しています。多くの方々の人生の大切な1ページに関わらせていただく看護職は、非常に尊い職業であると同時に責任が重いと感じています。だからこそ、常に学習を重ね、人としても成長し続けなければなりません。看護は、その文字から「手と目(看)」で見てまもる(護)」とされています。看護の基本は、「おやっ」と気づく目と「手」でふれてみる「温もり」を大切にすることと考えています。

当院で出会えたすべての方々に「国東市民病院を選んで良かった」と思っていたけよう自己研鑽に励み、看護師一人ひとりが人として優しい心を持ち、寄り添える看護師の育成を行っています。

また、職員のワークライフバランスも大事にしており、それぞれのプライベート人生と看護師人生が両立できるように職場環境を整えています。

私達と一緒に「患者さんに喜んでいただける看護」をしましょう。皆さんとの出会いを心よりお待ちしております。

看護部では職場見学を随時受け付けています。お気軽にお問い合わせください。



新人教育



新人看護師は 職場全体でしっかり育成。

当院では、新人看護職員を職場全体でしっかり育成する環境を整えています。注射・点滴・採血などを指導する基礎技術研修を経た後は、配属された現場で実践的に学んでいきます。

さらに、先輩看護師がマンツーマンで親身なアドバイスを送るプリセプターシップをはじめ、臨床心理士によるカウンセリングなど入職1年目を安心して毎日元気よく過ごせるよう、新人一人ひとりを全員で育成しています。



新人看護師 教育プログラム

4月～7月

- 基本的技術研修期間
- ・移乗、移動の介助
- ・接遇研修
- ・注射、BS測定
- ・誘導心電図
- ・口腔ケア
- ・気管内挿管の介助

8月～9月

- ・院内留学

10月

- ・BLS
(一次救命)

11月

- ・夜勤勤務見習い

12月

- ・人工呼吸器の操作

3月

- ・年間評価

新人ナース

毎日があっという間で楽しい！

国東市民病院の良いところは、看護師間の仲が良く病棟の雰囲気が明るいことです。プリセプターをはじめ、先輩ナースは皆さん優しいので、楽しく働くことができます。

全職員が楽しく働いていける病棟をめざすことで、患者さんにも安全で安心な医療が提供できると思います。是非私たちの病院と一緒に働いてみませんか？



先輩ナース

私たちがしっかりとサポート！

「必要な知識・技術の習得、国東市民病院の一員としての役割」などに配慮し指導にあたっています。新人看護師の知識・技術不足と自信のなさを目の当たりにすることもあります。できることを褒め、できないことができるよう自信がつくまでそばで見守るようにしています。患者さんご家族に入院して良かったと思われるように、今後も職場全体で新人を育てながらより良い看護を提供していきたいと思っています。



研修後は自分のキャリアに沿って、専門領域の スペシャリストやジェネラリスト、マネジメントなど それぞれがめざす看護師像をサポート！

新人研修後は、各人のキャリアプランに沿ってクリニカルラダーによる研修システムがあり、それぞれがめざす看護師像に向って一歩ずつ成長していけるサポートも積極的に行っています。専門領域のスペシャリストや総合的なジェネラリスト、あるいはマネジメント職へと、看護師として大きく羽ばたきたい、そんなあなたを当院はサポートいたします。



新人



レベルI

基礎的知識・看護技術が
支援を受けながら実施できる

一人前



レベルII

プリセプターとして
後輩をサポートできる

中堅



レベルIII

チームリーダーとして
後輩の指導と育成ができる

主任



レベルIV

コーディネーターとして
他部門との調整ができる

スペシャリスト



レベルV

特定の看護分野において
水準の高い看護実践ができる

師長



組織横断的に
マネジメントに
取り組むことができる



Support

1

新人研修制度

新人看護師研修は院内での研修カリキュラムのもと、プリセプター制度にて、組織全体で育てる風土で行っています。専用研修室にて、さくらちゃんはじめ採血用人体モデル等を多数活用しています。また、リハビリスタッフや歯科衛生士など院内研修の講師として多職種が協力しています。

Support

2

認定看護師取得

看護職のスペシャリストとして、やりがい感を持ち仕事をするために、認定看護師取得のサポートを、組織としてサポートしています。研修期間中は身分保障の上、進学中の休職が認められます。

基本給・給与 100%支給
住宅手当支給(進学でアパート等契約した場合)
※条件あり

資格取得実績

- ・訪問看護認定看護師
- ・認知症認定看護師
- ・感染症認定看護師
- ・臨床指導者講習会
- ・災害支援看護師
- ・BLS
- ・日本DMAT
- ・住環境コーディネーター
- ・ケアマネージャー など





先輩看護師の声



新社会人1年目、誰でも最初は緊張します。

少しでも早く職場環境に慣れて、明るい看護師ライフを迎えるため、私たちからのアドバイスです。



副看護部長 兼 在宅ケア部管理者 兼 師長

安部 美保

在宅ケア部は、訪問看護ステーションと居宅支援の2つの事業所の入った部署です。「病気や障がいがあっても、住み慣れた家で暮らしたい」「人生の最期を自宅で迎えたい」と望まれる方は増えています。しかし、介護や医療的ケアができるだろうかと不安も抱えながら生活をしています。私たちはそんな時に頼りにしてもらえ、訪問看護師・介護支援専門員でありたいと思い、日々研鑽を重ねています。

私は国東市民病院に新卒で入職しました。訪問看護師としての経験は30年以上、介護支援専門員としての経験は20年以上になります。15年ほど前、大分県立看護科学大学の訪問看護認定看護師教育課程で半年間学び、認定看護師資格を取得しました。国東市民病院は、学びたい、キャリアアップしたいという意欲があれば、バックアップ体制のある組織です。



地域包括ケア病棟 師長

吉田 幸子

国東市民病院で勤務し始めて、20年以上になります。入職したばかりの頃は右も左も分かりませんでしたが、先輩看護師の動きや患者さんへ話しかける言葉から技術面だけでなく精神的な癒やしを提供することも大切だと学びました。患者さんが「お世話になりました」と元気に退院する姿をみると看護師をしてよかった、と看護師の仕事心から誇りに思います。

経験を重ねた今でも、先輩看護師や患者さんから学ぶことは沢山あります。自分が学んだことを伝えられるように、実習に来てくれる看護学生さんや職業体験で来てくれる中学生・高校生に「こんな病院で働きたい」「こんな看護師になりたい」と思ってもらえるような職業人をめざしていきたいと思っています。



地域包括ケア病棟 主任

梅木 可奈子

私の勤務している地域包括ケア病棟では、在宅や生活復帰支援の役割を担っており、入院前の生活状況を把握したうえで退院支援を行っています。退院調整は看護師だけではなく、リハビリスタッフや社会福祉士、地域のケアマネージャーなどの専門職種といった多職種で連携し、患者さんご家族のニーズにあった調整を行います。入院患者さんの疾患もさまざまであり、幅広い知識を持つことも重要です。そのため病棟内での学習会の開催、院外研修へ積極的に参加し、病棟全体で知識の向上に努めています。

育休明けで子育て中の看護師も多く在籍しており、支え合いながら楽しく仕事をしています。



地域医療連携室 主任

吉田 香織

地域医療連携室は、患者さんがスムーズに医療機関へ受診・入院ができるように多職種との間を繋ぐ役割を担っています。また、退院後の生活を過ごしやすいように多職種と連携しています。可能な限り住み慣れた地域や自宅で生活したいと希望する人が、必要なサービスを受けながら安心して自宅や施設で生活が続けられるように初期面談・中間カンファレンス・退院前カンファレンスを開催しています。入院中に退院に向けての課題の抽出を行い、医師・看護師・社会福祉士・リハビリスタッフ・ケアマネージャー等と連携しながら切れ目のない支援をしています。

退院調整にあたり困難事例も多いですが、本人の意志を尊重しながらサービス調整を行い、自宅退院出来たときの患者さんの笑顔を見ると充実感を感じられる職場です。

看護師の1日

国東市民病院看護師の1日の仕事の流れをご紹介します。



8:30 ● カンファレンス
カンファレンスから1日がスタートします。



8:00

9:00

10:00
● バイタル
患者さんの検温・状態などを確認します。

10:00



11:40 ● 与薬の準備

11:00

12:00



12:30 ● 昼食
しっかり休んで、午後からも頑張ります。

13:00

14:00



14:00 ● シーツ交換
患者さんのシーツ交換を手際よく行っています。

15:00

16:00

17:00
● 手洗い
お疲れ様でした。

17:00





回復期リハビリ病棟
坂本 理恵

私が勤務する回復期病棟では、《看護師の役割を認識し、多職種と共に専門性を発揮した退院支援を実施する》を目標に挙げて業務を行っています。患者さん・ご家族を中心に考え、多職種がそれぞれの視点から意見を出し合い、患者さんが社会復帰、在宅復帰できるように支援しています。

看護師の役割としては、患者さん一人ひとりに合わせた看護を意識しながら、ADLの回復や自立に向けたサポートを行っています。他職種とのカンファレンスでは、患者さんの退院に向けた支援を様々な角度から検討、実施しています。看護師のみの視点ではなく、リハビリスタッフや栄養士、ソーシャルワーカー、ケアマネジャーなど様々な職種の意見を聞くことで、看護の視野を広げることができます。

急性期病棟のように医療行為を行うことは少ないですが、入院生活に密着したケアを通して、患者さんと信頼関係を築けることや患者さんが日々回復していく姿を見ることにやりがいを感じています。



外 来
竹内 愛璃

私が勤務している外来は、病院の玄関として医療や看護の質を印象づける部署です。患者さんに喜んでいただける看護を提供するために、笑顔での接遇を心がけています。

外来では内科、外科、整形外科などの一般外来と救急外来を兼務するため幅広い知識が必要とされる部門です。診察・検査の介助から患者指導、退院後の継続看護なども行うため、多くの分野の知識が身につきます。

専門的知識取得のためストーマリハビリテーションの資格を取得し、外来患者さんだけではなく手術前、入院中のケアが行えるようになりました。入院中から退院後も継続した看護が提供できるよう看護部をはじめ、他部署とも連携をとり業務を行っています。

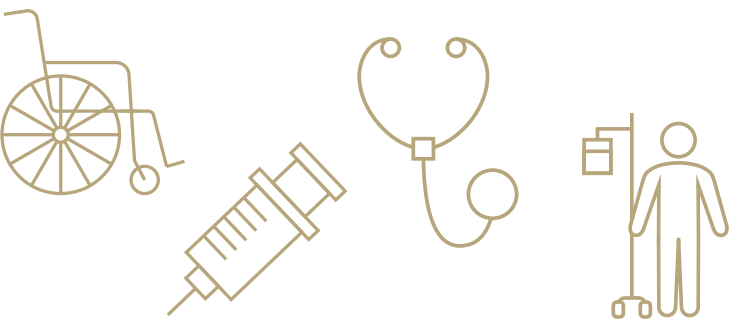
当院は二次救急にて、24時間対応しています。初期診察・治療の補助のため検査処置を素早く行う必要があります。精神的・体力的にもきついことはありますが、チームワークで支え合いながら働いています。



急性期病棟
酒井 萌香

私の勤務する2病棟は内科、小児科の病棟です。循環器や呼吸器疾患で入院された患者さんに、点滴や内服で治療を行う急性期病棟となっています。陰圧病床があり、COVID-19や結核など感染症の患者さんにも対応している病棟です。

PNS（パートナーナースিংシステム）を導入しており、ペアになって看護を提供することにより、質の高い看護を提供できるよう努めています。みんなが笑顔で働きやすい職場です。



中材・手術室
梶原 裕未

当院の手術室では外科、整形外科、内科、泌尿器科、耳鼻咽喉科の手術を行っています。

手術室に異動して半年が経ちました。覚える事が多く、毎日勉強に励んでいます。慣れないことばかりで大変ですが、手術室でしか体験できないことがたくさんあります。何度か経験した手術では、器械出しや外回りを1人で担当することが増えてきました。緊張や不安もあり大変ですが、その分、達成感を得ることができます。

常に緊張感を持ちながらチームの一員として、日々笑顔で安心・安全な看護を提供していけるよう業務に励んでいます。

充実の福利厚生

患者さんにより良い看護を提供するためには、ゆとりある職場環境が大切です。

国東市民病院では、職員一人ひとりにずっと長く働いていただくために、充実した福利厚生をご用意します。

これから長く続くあなたの看護師ライフを応援していきます。

年 間 休 日	124 日（2021 年度実績）
年次有給休暇付与数	初年度 20 日、最高 40 日
所 定 労 働 時 間	月平均 約 160 時間



病児病後児保育室
『すくすくルーム』



ワークライフバランスの取り組み



結婚、育児、介護をしながらでも安心して働ける制度の利用、職場環境作りをめざしています。また、職員専用に臨床心理士によるメンタルサポート体制を整備しています。

学会や研修会は、県内のみならず、全国学会にも毎年各職場から参加し研究発表など積極的に行っています。また、他施設との交換研修もあり知識・技術のスキルアップと情報共有のチャンスが豊富です。



◆ アクセスマップ



国東市民病院

〒873-0298 大分県国東市安岐町下原 1456 番地
TEL 0978-67-1211 FAX 0978-67-3190

<https://www.kunisaki-hp.jp/>



国東市民病院



国東市民病院
看護部